



APPEL A CANDIDATURES

CHEF / CHEFFE DE SERVICE

INFORMATIONS GENERALES

Intitulé du poste	Chef de service en Immunologie biologique
Lieu(x) de travail	Hôpital Bicêtre
Date de prise de fonctions souhaitée	Fin 2026
Dates limite de candidature	Automne 2026

L'ASSISTANCE PUBLIQUE - HOPITAUX DE PARIS

L'Assistance publique - hôpitaux de Paris est un centre hospitalier universitaire à dimension européenne internationalement reconnu. Ses 38 hôpitaux organisés en 6 groupes hospitalo-universitaires accueillent chaque année 10 millions de personnes en consultation, en urgence, lors d'hospitalisations programmées ou en hospitalisation à domicile. Elle assure un service public de santé pour tous, 24h/24, et c'est pour elle à la fois un devoir et une fierté.

L'AP-HP est le premier employeur d'Ile-de-France : 95.000 personnes – médecins, chercheurs, personnels paramédicaux, administratifs et ouvriers – y travaillent.

Pour en savoir plus, consultez notre site internet : <https://www.aphp.fr/nous-connaître>

LE GROUPE HOSPITALO-UNIVERSITAIRE AP-HP. UNIVERSITE PARIS-SACLAY

Les hôpitaux Antoine-Béclère à Clamart (92), Maritime de Berck (62), Bicêtre au Kremlin-Bicêtre (94), Paul-Brousse à Villejuif (94), Ambroise-Paré à Boulogne-Billancourt, Raymond-Poincaré à Garches (92) et Sainte-Périne à Paris 16ème constituent le groupe hospitalo-universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay.

Le GHU Paris Saclay constitue un ensemble hospitalier de référence, offrant aux patients des parcours de soins mieux coordonnés sur un large périmètre régional, couvrant plusieurs départements des territoires ouest et sud franciliens.

Avec plus de 190 services cliniques et médicotechniques, il offre une prise en charge complète à chaque étape de la vie : santé de la femme et du nouveau-né, pédiatrie, maladies cardiovasculaires, respiratoires, digestives, endocrinienne, neurologiques, cancers, handicaps, psychiatrie, gériatrie... Ses six services d'urgences accueillent chaque année près de 240 000 patients.

Il comprend également deux maternités de niveau 3, du SAMU 92 et de deux SMUR, dont un pédiatrique. Un plateau médico-technique de pointe vient soutenir cette offre de soins spécialisée.

Partenaire des universités Paris-Saclay et Versailles-Saint-Quentin, le GHU joue un rôle majeur dans la formation des soignants, avec plus de 1 350 étudiants formés chaque année dans ses quatre instituts paramédicaux.

Quelques chiffres clés :

- 12 000 professionnels de santé
- 3 184 lits, dont 305 de soins critiques
- 6 services d'urgences : 245 710 passages par an
- 217 328 séjours hospitaliers
- 44 salles d'opérations - 3 robots chirurgicaux
- 308 greffes, 6 949 accouchements par an



L'HOPITAL BICÊTRE ET LE DEPARTEMENT MEDICO-UNIVERSITAIRE BIOLOGIE - GENETIQUE

Situé au Kremlin-Bicêtre, dans le Val de Marne, l'hôpital Bicêtre possède une structure d'accueil des urgences médicales et chirurgicales pour l'adulte et l'enfant accueillant chaque année plus de 105 000 patients.

Doté d'un large panel de disciplines médicales spécialisées, il est notamment reconnu pour la prise en charge des polytraumatisés et participe à la grande garde de neurochirurgie. L'établissement bénéficie d'une expertise en immuno-pathologie et en neuroradiologie interventionnelle et dispose d'un centre périnatal de type III et d'un centre de chirurgie ambulatoire.

L'hôpital accueille 20 centres de référence maladies rares et un centre cancers rares en s'appuyant sur un plateau technique performant de dernière génération.

Le DMU 15 « Biologie-génétique » regroupe les laboratoires de biologie médicale répartis sur cinq sites du GHU. Les laboratoires de biologie médicale adaptent leur offre aux besoins des patients du GHU, tant pour les examens de proximité et d'urgence, que pour les examens spécialisés.

Les laboratoires du GHU ont été labellisés en 2021 pour leurs expertises dans les pathologies hépato-biliaires, neurodégénératives, endocriniennes ou encore les pathologies hématologiques, auto-immunes immunologiques, inflammatoires, bactériologiques (dont la prise en charge des mycobactéries), et la génétique des maladies rares ou des tumeurs solides.

Le DMU héberge également trois centres de référence (résistance aux antibiotiques, rubéole, hépatites A et E), deux centres maladies rares (CMR) de référence en hémostase et pathologie du globule rouge, et une plateforme d'oncogénétique labellisée INCa. Les biologistes participent à des consultations de génétique héréditaire (hémostase et pathologies du globule rouge, prédisposition aux cancer).

Un service d'expertises toxicologiques, spécialisé dans les activités médico-légales, récemment labellisé « LBMR » pour l'identification et le dosage des nouveaux psychotropes de synthèse, est associé à un centre Institut médico-légal / Unité médico-judiciaire.

Quelques chiffres clés :

- 105 personnels médicaux
- 446 personnels non médicaux

LE SERVICE D'IMMUNOLOGIE BIOLOGIQUE

Présentation générale et activité du service

Créé en 2014, le Service d'immunologie biologique du GHU Paris-Saclay, situé à l'hôpital Bicêtre, est issu de la fusion d'activités auparavant fragmentées et réparties entre les hôpitaux Bicêtre, Bécélère et Paul-Brousse. Ce projet répondait à un besoin clairement identifié de disposer, au sein du GHU, d'une expertise immunologique consolidée, capable d'assurer en routine le diagnostic et le suivi de pathologies à composante inflammatoire et immunologique, particulièrement fréquentes dans les services cliniques du site.

Construit et développé depuis sa création, le Service s'est structuré autour de trois axes prioritaires et complémentaires :

- (i) le déploiement d'une activité de routine performante couvrant un spectre très large d'analyses
- (ii) la mise en place d'un système d'assurance qualité permettant son intégration au programme d'accréditation Cofrac des laboratoires de biologie médicale
- (iii) la mise en place d'un socle d'interactions clinico-biologiques avec les équipes du GHU, permettant l'émergence de collaborations et l'intégration progressive du laboratoire dans les filières de soins et de recherche clinique, dans un contexte où un service d'immunologie biologique structuré n'existait pas auparavant sur le site.

Le Service contribue aujourd'hui au diagnostic et au suivi évolutif de nombreuses pathologies, notamment les maladies auto-immunes et auto-inflammatoires, les affections inflammatoires chroniques, certaines infections, les hémopathies malignes du système lymphoïde, ainsi qu'au monitoring des biothérapies. Il est au service de l'ensemble des



prescripteurs du GHU Paris-Saclay, dont plusieurs équipes disposent d'une expertise de niveau international en immunopathologie, chez l'adulte comme chez l'enfant. À ce titre, le GHU regroupe de nombreux centres de référence ou

centres experts, en particulier dans les domaines des maladies auto-inflammatoires, des neuropathies amyloïdes, des encéphalites et autres maladies inflammatoires du système nerveux central et périphérique, des pathologies auto-immunes rares, des cytopénies auto-immunes pédiatriques et adultes, des déficits immunitaires héréditaires, des toxicités secondaires aux immunothérapies ou encore des maladies inflammatoires chroniques de l'intestin.

À ce jour, le Service d'immunologie biologique du GHU Paris-Saclay dispose de l'un des répertoires d'analyses les plus diversifiés de l'AP-HP. Son activité s'est développée de façon continue pour atteindre aujourd'hui environ 20 millions de B/BHN, correspondant à près de 300 000 actes annuels, témoignant à la fois de son intégration dans le paysage clinique du GHU et de la pertinence de son positionnement médico-scientifique.

Organisation du service

Le Service est organisé en six secteurs de routine :

1-Secteur d'auto-immunité : dédié à la détection et au dosage de nombreuses spécificités d'auto-anticorps dans le sang.

2-Secteur de neuro-immunologie : en croissance constante, bénéficiant d'une reconnaissance nationale renforcée par sa labellisation en tant que Laboratoire de Biologie Médicale de Référence.

3-Secteur d'immunochimie : spécialisé dans le diagnostic des gammapathies monoclonales.

4-Secteur d'allergologie : dédié au dosage des IgE totales et spécifiques, couvrant plus de 60 allergènes.

5-Secteur d'immunologie cellulaire : assure l'analyse des sous-populations lymphocytaires T, B et NK, la recherche de déficits immunitaires, la caractérisation des lympho-proliférations complexes et la recherche de clonalité T. Il intervient également dans le diagnostic immunologique des infections tuberculeuses et à CMV par l'évaluation de la réponse T effectrice antivirale.

6-Secteur de monitoring des biothérapies : en charge du dosage des biomédicaments et de la détection d'éventuelles immunisations dirigées contre ces derniers, dans un contexte d'indications thérapeutiques en constante expansion.

Un septième secteur dédié au développement de biomarqueurs est actuellement en cours d'ouverture.

Labellisations

Le Service a obtenu la labellisation en tant que Laboratoire de Biologie Médicale de Référence (LBMR) pour trois expertises diagnostiques (labellisations reconduites en 2025) : l'auto-immunité, la neuro-immunologie et le suivi des biothérapies moléculaires. Les domaines concernés sont :

« Diagnostic biologique du syndrome de Gougerot-Sjögren et diagnostic différentiel avec d'autres connectivites », « Diagnostic biologique des neuropathies dysimmunes », « Dosage des anticorps thérapeutiques et assimilés, et suivi de l'immunisation ». Par ailleurs, le laboratoire est également reconnu comme LBMR associé pour l'activité d'allergologie.

Composition des équipes

Personnel médical : 1 PU-PH ; 2 MCU-PH ; 1 PHU ; 2 PH temps plein

Personnel non médical : 10 techniciens ; 1 mi-temps cadre de santé

Perspectives et enjeux pour le futur chef de service

Après une première décennie consacrée à sa construction et à sa structuration, le service d'immunologie biologique du GHU Paris-Saclay a atteint aujourd'hui un niveau de maturité et de stabilité qui lui permet d'aborder une nouvelle phase de son développement.

Cette période a permis :



- Le déploiement d'un répertoire d'analyses très large, couvrant l'essentiel des besoins des prescripteurs du GHU Paris-Saclay en pratique courante, dans un contexte de forte transversalité de l'immunologie au service de nombreuses spécialités cliniques (rhumatologie, médecine interne, neurologie, pédiatrie, hématologie, etc...)
- L'accréditation des principales familles d'analyses, garantissant la robustesse, la qualité et la pérennité des activités du service
- Le développement de projets de recherche clinique en étroite collaboration avec les équipes cliniques du site, autour de nombreuses pathologies à composante immunologique et immuno-inflammatoire, notamment dans le champ des maladies rares et des filières de soins spécialisées.
- Le renforcement récent des effectifs médicaux et non médicaux, grâce à l'obtention d'une mesure nouvelle ayant permis l'attribution d'un poste de PH et d'un poste de technicien supplémentaires, contribuant à stabiliser durablement le fonctionnement du service.
- Le renouvellement récent du parc d'équipements, notamment via les marchés AGEPS et, pour la cytométrie en flux, par la création d'une plateforme mutualisée entre les services d'immunologie et d'hématologie.

Le service d'immunologie biologique constitue aujourd'hui un outil central et pivot pour de nombreuses filières cliniques du GHU Paris-Saclay et s'inscrit pleinement dans les axes stratégiques du GHU, notamment en matière de médecine de précision et de développement des biothérapies.

Dans ce contexte, le futur chef de service bénéficiera d'un environnement technique et organisationnel désormais consolidé, ouvrant la voie à une nouvelle phase de développement. Il pourra ainsi consacrer prioritairement son action à la valorisation des projets, notamment en recherche clinique et en innovation diagnostique, en s'appuyant sur les nombreuses interactions déjà établies (ou en cours de structuration) avec les équipes cliniques et de recherche du site de Bicêtre.

LES MISSIONS EN TANT QUE CHEF / CHEFFE DE SERVICE

Le service est l'échelon de référence en matière d'organisation, de pertinence, de qualité et de sécurité des soins, d'encadrement de proximité des équipes médicales, paramédicales, des internes et des étudiants en santé, ainsi qu'en matière de qualité de vie au travail. A cet égard, les missions en qualité de chef / cheffe de service sont multiples. Il peut s'appuyer sur un adjoint / une adjointe en lui déléguant certaines d'entre elles.

En matière de management et d'organisation de service

- Élaborer, en étroite collaboration avec l'encadrement du service et les équipes, un projet médical, d'enseignement, de recherche et managérial du service en fonction des ressources disponibles. Ce projet doit inclure le fonctionnement global, les objectifs et les ressources du service, en cohérence avec la stratégie du DMU, les projets médicaux de site et du GHU.
- Animer l'équipe médicale et paramédicale par des réunions régulières et organiser au moins un conseil de service par an.
- Définir et répartir les activités et missions au sein de l'équipe médicale.
- Manager les ressources humaines médicales du service : gestion des présences / absences, entretiens professionnels annuels, suivi et supervision des carrières et évolutions de l'équipe médicale, élaboration et validation des tableaux de service...
- Participer à la gestion du personnel administratif et paramédical en lien avec les cadres concernés, y compris dans les procédures de désignation des cadres de santé et de certains soignants stratégiques.

En matière de qualité des soins

- Promouvoir les objectifs institutionnels en matière de qualité, sécurité, pertinence des soins et évaluation des pratiques professionnelles, notamment par l'analyse des événements indésirables, des plaintes et l'organisation de Revues Morbi-Mortalité régulières et d'analyses de type « patient traceur ».
- Encourager de nouvelles organisations de soins (infirmiers de pratique avancée, protocoles de coopération et de délégation de tâches) et proposer des innovations en lien avec la démarche institutionnelle.
- Veiller à la continuité de la présence médicale, notamment au titre de la permanence de soins.

En matière de recherche et de formation



- Diffuser la culture de la recherche auprès du personnel médical et paramédical et encourager le développement de cette activité.
- Assurer une veille scientifique.
- Organiser la participation aux travaux de recherche clinique, encourager les jeunes praticiens à y participer, et veiller à la validation des scores SIGAPS et SIGREC par toute l'équipe médicale.
- Assurer la formation continue et l'évaluation des pratiques professionnelles, et assurer l'information et la formation des équipes paramédicales lors de réunions sur les questions médicales et les problèmes de fonctionnement du service.
- Organiser l'enseignement des étudiants et des praticiens en formation
- Assurer l'obtention et le renouvellement de l'agrément d'accueil et de formation des internes DES dans la spécialité (ou discipline) du service
- Selon son profil et son domaine de compétences, le chef de service s'attachera à intégrer une Unité Mixte de Recherche, en lien avec les UFR Saclay ou UVSQ, voire à faire émerger une nouvelle équipe ou une nouvelle unité.

En matière de coopérations

- Développer des filières partagées de prise en charge des patients, incluant les autres hôpitaux de la région, les établissements publics partenaires, et les professionnels de ville.

En matière d'information et de communication

- Assurer la diffusion de l'information au sein du service et transmettre les informations reçues, notamment lors des réunions du Bureau de DMU, et veiller à la visibilité institutionnelle des actions de communication conduites par le service

COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

Lors de l'analyse et la sélection des candidatures, une attention particulière sera portée sur les compétences et aptitudes requises pour assurer la mission de chef / cheffe de service, notamment :

- Une légitimité médicale reconnue par l'équipe et l'institution ;
- Une aptitude au management des ressources humaines et à la gestion des ressources qui lui sont confiées ;
- Une aptitude confirmée à la décision et un leadership permettant notamment de faire face à une situation sensible et/ou à une gestion de crise ;
- Un intérêt pour la formation des personnels du service ;
- Une exemplarité dans le savoir-être, la probité, et l'intégrité ;
- Un engagement dans la promotion de l'égalité professionnelle femme - homme, l'inclusion et la lutte contre les discriminations ;
- Le souci du service public et du sens collectif.

CONTACTS ET MODALITES DE CANDIDATURES

Pour plus d'informations ou l'envoi de votre candidature, contactez :

REBAUDIERES MATHIEU	Directeur des ressources médicales	mathieu.rebaudieres@aphp.fr
ALVAREZ JEAN-CLAUDE	Directeur du DMU	jean-claude.alvarez@aphp.fr
HACEIN-BEY-ABINA SALIMA	Chef de Service actuel	salima.hacein-bey@aphp.fr
MARIETTE XAVIER	Président de la CMEL	xavier.mariette@aphp.fr

Toute candidature requière l'envoi d'un **curriculum vitae**, d'une **lettre de motivation** et d'un **projet de service**.

